CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO
2018/2019

Por este instrumento e na melhor forma de Direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA E LOJISTA DE ITU E REGIÃO - SINCOMERCIO,** CNPJ Nº. 50.235.464/0001-55, REGISTRO SINDICAL Nº 143.281, com sede na Rua Maestro José Vitório, 137, Centro, Itu, S. Paulo, CEP 13300-075, neste ato representado por seu Presidente Sr. Carlos Alberto D'Ambrosio, CPF/MF 295.228.118-15, Assembléia Geral realizada em sua sede nos dias 06/09/2018, 12/09/2018, 25/10/2018 e o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SOROCABA**, representante legal da categoria profissional, inscrito no CNPJ nº 71.866.818/0001-30 e Registro Sindical – Processo nº 46000.003612/98, com sede na Rua Antonio Guitti, 284, Campolin, Sorocaba/SP, CEP 18.046-688, neste ato devidamente representado por sua Presidente Sra. Antonia Elizabeth Carriel, CPF/MF 794.150.918-00 devidamente autorizado por sua Assembléia Geral realizada em sua sede nos dias 14/08/2018, 15/08/2018 e 16/08/2018 estabelecem a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, na forma dos Incisos VII, XIII e XXVI, do artigo 7º e Incisos III e VI, do artigo 8º, ambos da Constituição Federal, e dos artigos 611 e seguintes, da Consolidação das Leis do Trabalho, que se regerá pelas seguintes cláusulas e condições:

1ª - REAJUSTE SALARIAL: Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos da categoria representada pela entidade sindical profissional convenente serão reajustados a partir de 1º de setembro de 2018, data base da categoria profissional mediante aplicação do percentual de **4,5% (quatro virgula cinco por cento),** incidente sobre os salários já reajustados em 1º de setembro de 2017.

Parágrafo 1º - DIFERENÇAS SALARIAIS AOS EMPREGADOS: As diferenças salariais retroativas a setembro de 2018 deverão ser pagas na folha de pagamento do mês de novembro de 2018.

Parágrafo 2º - EMPREGADOS DESLIGADOS APÓS 31 DE AGOSTO DE 2018: Os empregados que foram desligados após 31 de agosto de 2018, as diferenças salariais deverão ser pagas em uma única parcela na folha de pagamento do mês de dezembro de 2018.

2ª - REAJUSTAMENTO PROPORCIONAL DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01 DE SETEMBRO/2017 ATÉ 31 DE AGOSTO DE 2018: O reajuste salarial será proporcional e incidirá sobre o salário de admissão, conforme tabela abaixo:

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Admitidos no período de:		Multiplicar o salário de admissão por:
Até 15.09.17		1,0450
de 16.09.17 a	15.10.17	1,0413
de 16.10.17 a	15.11.17	1,0375
de 16.11.17 a	15.12.17	1,0338
de 16.12.17 a	15.01.18	1,0300
de 16.01.18 a	15.02.18	1,0263
de 16.02.18 a	15.03.18	1,0225
de 16.03.18 a	15.04.18	1,0188
de 16.04.18 a	15.05.18	1,0150
de 16.05.18 a	15.06.18	1,0113
de 16.06.18 a	15.07.18	1,0075
de 16.07.18 a	15.08.18	1,0038
A partir de 16.08.18		1,0000

Parágrafo único - O salário reajustado não poderá ser inferior ao piso salarial da função, conforme previsto nas cláusulas nominadas "PISOS SALARIAIS" e "REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS".

3ª - COMPENSAÇÃO: Nos reajustamentos previstos nas cláusulas nominadas "REAJUSTE SALARIAL" e "REAJUSTAMENTO PROPORCIONAL DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01 DE SETEMBRO/2017 ATÉ 31 DE AGOSTO DE 2018, poderão ser compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido entre **01/09/17 e a data da presente norma**, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

4ª - PISOS SALARIAIS: Ficam fixados os seguintes pisos salariais, a vigorar a partir de **01/09/18**, desde que cumprida integralmente, ou compensada, a jornada de trabalho.

Parágrafo 1º - Atendido ao disposto no artigo 3º da Lei nº 12.790/2013, a jornada normal dos empregados comerciários não excederá 44 (quarenta e quatro) hora semanais, respeitando o limite mínimo de 6 (seis) horas diárias e 36 (trinta e seis) horas semanais.

Parágrafo 2º - Jornadas diversas das previstas no § 1º, com exceção da jornada noturna e das cláusulas expressamente previstas neste instrumento, somente serão admitidas mediante celebração de Acordo Coletivo, o qual deverá ser firmado pela empresa interessada, nos termos previstos na cláusula "ACORDOS COLETIVOS";

Parágrafo 3º - As disposições acima serão aplicadas para as contratações efetuadas a partir de 01 de setembro de 2018, prevalecendo até a referida data as condições previstas nos contratos individuais de trabalho existentes.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 4º - Durante a vigência desta Convenção, quando houver correção do valor do salário mínimo nacional ou do piso regional salarial do Estado de São Paulo, os valores dos pisos previstos por esta Convenção que ficarem abaixo desse valor, serão automaticamente equiparados ao valor estabelecido do Governo do Estado de São Paulo para o grupo em que se enquadre o funcionário.

I - Empresas em geral:

a) empregados em geral.....R$ 1.398,00
(hum mil trezentos e noventa e oito reais);

b) operador de caixa.....R$ 1.568,00
(hum mil e quinhentos e sessenta e oito reais);

c) faxineiro e copeiro .....R$ 1.241,00
(hum mil duzentos e quarenta e um reais);

d) office boy e empacotador.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

e) garantia do comissionista.....R$ 1.666,00
(hum mil seiscentos e sessenta e seis reais);

II - Feirantes e ambulantes:

Empregados em geral.....R$ 1.398,00
(hum mil trezentos e noventa e oito reais);

III - Micro Empreendedor Individual - MEI:

a) piso salarial de ingresso.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

b) empregados em geral.....R$1.282,00
(hum mil duzentos e oitenta e dois reais);

5ª - GARANTIA DO COMISSIONISTA: Aos empregados remunerados exclusivamente à base de comissões percentuais pré-ajustadas sobre as vendas (comissionistas puros), fica assegurada uma garantia de remuneração mínima, nela já incluído o descanso semanal remunerado, e que somente prevalecerá no caso das comissões auferidas em cada mês não atingirem o valor da garantia e se cumprida integralmente a jornada legal de trabalho.

Parágrafo único - À garantia de remuneração mínima não serão incorporados abonos ou antecipações decorrentes de eventual legislação superveniente.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

6ª - REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS – CLÁUSULA POR ADESÃO: Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido às empresas de pequeno porte (EPP's) e microempresas (ME's), fica instituído o Regime Especial de Piso Salarial - REPIS, que se regerá pelas normas a seguir estabelecidas:

Parágrafo 1º - Considera-se para os efeitos desta cláusula, a pessoa jurídica que aufira receita bruta anual, nos seguintes limites: **Empresa de Pequeno Porte (EPP)** aquela com faturamento superior a R$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e igual ou inferior a R$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais) e **Microempresa (ME)** aquela com faturamento igual ou inferior a R$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais). Na hipótese de legislação superveniente que vier a alterar esses limites, prevalecerão os novos valores fixados.

Parágrafo 2º - Para adesão ao REPIS, as empresas enquadradas na forma do *caput* e parágrafo 1º desta cláusula deverão requerer a expedição de CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS através do encaminhamento de formulário em 03 (três) vias ao Sindicato do Comércio Varejista e Lojista de Itu e Região – Sincomercio, cujo modelo será fornecido por esta, na sua sede na Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP, ou através do sistema digital no site www.sincomercio.org.br, devendo estar assinado por sócio da empresa e também pelo contabilista responsável e conter as seguintes informações:

a) razão social; CNPJ; Número de Inscrição no Registro de Empresas - NIRE; capital social registrado na JUCESP; faturamento anual; número de empregados; Código Nacional de Atividades Econômicas - CNAE; endereço completo; identificação do sócio da empresa e do contabilista responsável;

b) declaração de que a receita auferida no ano-calendário vigente ou proporcional ao mês da declaração permite enquadrar a empresa como MICROEMPRESA (ME) ou EMPRESA DE PEQUENO PORTE (EPP), no Regime Especial de Pisos Salariais – REPIS;

c) compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho;

Parágrafo 3º - O prazo para adesão ao REPIS – Regime Especial de Pisos Salariais, poderá ser efetuado a qualquer tempo, mas os efeitos somente retroagem por até 90 (noventa) dias a contar da data da assinatura da presente norma, devendo as diferenças serem pagas em única parcela no mês seguinte a adesão.

Parágrafo 4º - Constatado o cumprimento dos pré-requisitos pelas entidades sindicais profissional e patronal, deverão em conjunto, fornecer às empresas solicitantes, o **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, no prazo máximo de até 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data do protocolo do requerimento ao sindicato patronal, devidamente acompanhada da documentação exigida. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, também no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis. Decorrido esse prazo e, não havendo a regularização, o requerimento será arquivado e a solicitação negada. Após a regularização das pendências, os sindicatos signatários deverão emitir o Certificado de Adesão ao Repis em até 10 (dez) dias úteis.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 5º - A falsidade da declaração, uma vez constatada, ocasionará o desenquadramento da empresa do REPIS, sendo imputado à empresa requerente o pagamento de diferenças salariais existentes.

Parágrafo 6º - Atendidos todos os requisitos, as empresas receberão da entidade sindical patronal correspondente, sem qualquer ônus e com validade coincidente com a da presente norma coletiva, certificado de enquadramento no regime especial de piso salarial - **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS**, que lhes facultará, até o vencimento da presente Convenção Coletiva, a prática de pisos salariais com valores diferenciados daqueles previstos na cláusula "PISOS SALARIAS", conforme o caso, a saber, incluindo a garantia do comissionista, como segue:

I - Empresas de Pequeno Porte (EPP)

a) piso salarial de ingresso.....R$ 1.203,00
(hum mil duzentos e três reais);

b) empregados em geral.....R$ 1.341,00
(hum mil trezentos e quarenta e um reais);

c) operador de caixa.....R$ 1.487,00
(hum mil quatrocentos e oitenta e sete reais);

d) faxineiro e copeiro.....R$ 1.185,00
(hum mil cento e oitenta e cinco reais);

e) office boy e empacotador.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

f) garantia do comissionista.....R$ 1.584,00
(hum mil quinhentos e oitenta e quatro reais);

II - Microempresas (ME)

a) piso salarial de ingresso.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

b) empregados em geral.....R$ 1.282,00
(hum mil duzentos e oitenta e dois reais);

c) operador de caixa.....R$ 1.445,00
(hum mil quatrocentos e quarenta e cinco reais);

d) faxineiro e copeiro.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

e) office boy e empacotador:.....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

f) garantia do comissionista.....R$ 1.518,00
(hum mil quinhentos e dezoito reais);

III - Feirantes e Ambulantes:

Empresas de Pequeno Porte (EPP)

a) piso salarial de ingresso.....R$ 1.203,00
(hum mil duzentos e três reais);

b) empregados em geral.....R$ 1.341,00
(hum mil trezentos e quarenta e um reais);

Microempresas (ME)

a) piso salarial de ingresso .....R$ 1.158,00
(hum mil cento e cinquenta e oito reais);

b) empregados em geral.....R$ 1.282,00
(hum mil duzentos e oitenta e dois reais);

Parágrafo 7º - O piso salarial de ingresso será devido aos novos contratados pelo prazo de 180 (cento e oitenta) dias a partir da contratação, findo o qual esses empregados passarão a se enquadrar nas funções de nível salarial superior previstas nos incisos I, II e III e respectivas alíneas, a critério da empresa, à exceção daquelas previstas nas letras *"d" (faxineiro e copeiro)* e *"e" (office boy e empacotador)*, dos incisos I e II, segundo o enquadramento da empresa como EPP ou ME.

Parágrafo 8º - As empresas que protocolarem o formulário a que se refere o parágrafo 2º desta cláusula poderão praticar os valores do REPIS 2018/2019 a partir da data do protocolo, ficando sujeitas ao deferimento do pleito. Em caso de indeferimento, deverão adotar os valores previstos na cláusula "PISOS SALARIAIS", com aplicação retroativa a 1º de setembro de 2018.

Parágrafo 9º - O prazo para protocolo do requerimento e/ou regularização das pendências com efeitos retroativos a data base, será de até 90 (noventa) dias da assinatura desta Convenção, após este prazo, os Certificados somente produzirão os seus efeitos a partir da datada sua expedição.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 10º - Não se aplica às empresas que aderirem ao REPIS a obrigação de fazer, contida na alínea *"f"* da cláusula "COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO". No entanto, a partir de eventual notificação pelos sindicatos convenentes, deverão encaminhar ao sindicato patronal, no prazo de 15 (quinze) dias, relatório de compensação de horário de trabalho de seus empregados.

Parágrafo 11º - A entidade patronal encaminhará mensalmente ao sindicato laboral, para fins estatísticos e de verificação em atos homologatórios, relação das empresas que receberam o **CERTIFICADO DO REPIS 2018/2019**.

Parágrafo 12º - Em atos homologatórios de rescisão de contrato de trabalho e comprovação perante a Justiça Federal do Trabalho do direito ao pagamento dos pisos salariais previstos nesta cláusula, a prova do empregador se fará através da apresentação do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO REPIS 2018/2019** a que se refere o parágrafo 6º.

Parágrafo 13º - Nas homologações, eventuais diferenças no pagamento das verbas rescisórias, em decorrência da aplicação indevida do REPIS, quando apuradas, serão consignadas como ressalvas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho.

Parágrafo 14º - Durante a vigência desta Convenção, quando houver correção do valor do salário mínimo nacional ou do piso regional salarial do Estado de São Paulo, os valores dos pisos previstos por esta Convenção que ficarem abaixo desse valor, serão automaticamente equiparados ao valor estabelecido do Governo do Estado de São Paulo para o grupo em que se enquadre o funcionário.

7ª - PAGAMENTO DE QUEBRA DE CAIXA: O empregado que exercer a função de operador de caixa nas empresas em geral terá direito ao pagamento por quebra de caixa mensal, no valor de R$ 70,00 (setenta reais), a partir de 1º de setembro de 2018.

Parágrafo 1º - A conferência dos valores do caixa será sempre realizada na presença do respectivo operador e, se houver impedimento por parte da empresa, ficará aquele isento de qualquer responsabilidade.

Parágrafo 2º - As empresas que não descontam de seus empregados as eventuais diferenças de caixa não estão sujeitas ao pagamento da indenização por quebra de caixa prevista no *caput* desta cláusula.

Parágrafo 3º - Os valores constantes da letra "b" da cláusula "PISOS SALARIAIS" e letra "c" da cláusula "REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS", parágrafo 6º, I e II se aplicam somente para os empregados que exercem **exclusivamente** a função de operador de caixa.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 4º - O empregado das empresas **(ME e EPP)** classificados na cláusula "REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS" e parágrafos deste instrumento que exercer até 52 (cinquenta e duas) horas em cada mês suas atividades na função de **CAIXA**, conforme planilha de controle da empresa, receberá uma gratificação de R$ 1,49 (um real e quarenta e nove centavos) por hora trabalhada, com destaque no recibo de pagamento (holerite) e cumpridos os demais dispositivos desta cláusula;

8ª - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS DO COMISSIONISTA PURO: O acréscimo salarial das horas extras, em se tratando de comissionista puro, será calculado tomando-se por base o valor das comissões auferidas no mês (I) ou adotando-se, como referência, o valor da garantia mínima do comissionista (II), o que for maior, obedecidas as seguintes regras:

I - Quando o valor das comissões auferidas no mês for **superior** ao valor da garantia mínima do comissionista:

a) apura-se o montante total das comissões auferidas no mês;

b) divide-se o montante total das comissões auferidas no mês pelo número correspondente à soma das 220 horas normais e das horas extraordinárias trabalhadas no mês. O resultado equivalerá à média horária das comissões;

c) multiplicar o valor apurado na alínea *"b"* por 0,60, conforme percentual previsto na cláusula "REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS". O resultado é o valor do acréscimo;

d) multiplicar o valor apurado na alínea "*c*" pelo número de horas extras laboradas no mês. O resultado obtido equivale ao acréscimo salarial das horas extras.

II – Quando o valor das comissões auferidas no mês for **inferior** ao valor da garantia mínima do comissionista:

a) divide-se o valor da garantia mínima por 220, obtendo-se a média horária;

b) multiplica-se o valor apurado na alínea *"a"* por 1,60, conforme percentual previsto na cláusula "REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS". O resultado é o valor da hora extraordinária;

c) multiplica-se o valor apurado na alínea *"b"* pelo número de horas extras laboradas no mês. O resultado obtido equivale ao acréscimo salarial das horas extras.

9ª - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS DO COMISSIONISTA MISTO: O acréscimo salarial das horas extras, em se tratando de comissionista misto, equivalerá à soma dos resultados obtidos nos incisos I e II, que serão calculados da seguinte forma:

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

I - Cálculo da parte fixa do salário:

a) divide-se o valor correspondente à parte fixa do salário por 220, obtendo-se a média horária;

b) multiplica-se o valor apurado na alínea "*a*" por 1,60, conforme percentual previsto na cláusula "REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS". O resultado é o valor da hora extraordinária;

c) multiplica-se o valor apurado na alínea "*b*" pelo número de horas laboradas no mês. O resultado obtido equivale ao acréscimo salarial das horas extras da parte fixa do salário.

II - Cálculo da parte variável do salário:

a) apura-se o montante total das comissões auferidas no mês;

b) divide-se o montante total das comissões auferidas no mês pelo número correspondente à soma das 220 horas normais e das horas extraordinárias trabalhadas no mês. O resultado equivalerá à média horária das comissões;

c) multiplica-se o valor apurado na alínea "*b*" por 0,60, conforme percentual previsto na cláusula "REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS". O resultado é o valor do acréscimo;

d) multiplica-se o valor apurado na alínea "*c*" pelo número de horas laboradas no mês. O resultado obtido equivale ao acréscimo salarial das horas extras da parte variável do salário.

10ª - REMUNERAÇÃO DO REPOUSO SEMANAL DOS COMISSIONISTAS: A remuneração do repouso semanal dos comissionistas será calculada tomando-se por base o total das comissões auferidas durante o mês, dividido por 25 (vinte e cinco) e multiplicado o valor encontrado pelos domingos e feriados a que fizerem jus, atendido o disposto no art. 6º, da Lei n.º 605/49.

11ª - VERBAS REMUNERATÓRIAS E INDENIZATORIAS DOS COMISSIONISTAS: O cálculo da remuneração das férias, do aviso prévio, do afastamento dos 15 (quinze) primeiros dias por motivo de doença ou acidente de trabalho e do 13º salário dos comissionistas, inclusive na rescisão contratual, terá como base a média das remunerações dos 6 (seis) últimos meses anteriores ao mês de pagamento.

12ª - NÃO INCORPORAÇÃO DE CLÁUSULAS COMO DIREITO ADQUIRIDO: As garantias previstas nas cláusulas "PISOS SALARIAIS", "GARANTIA DO COMISSIONISTA" e "REGIME ESPECIAL DE PISOS SALARIAIS – REPIS" não se constituirão, sob qualquer hipótese, em salários fixos ou parte fixa dos salários, não estando sujeitas aos reajustes previstos nas cláusulas "REAJUSTE SALARIAL" e "REAJUSTE SALARIAL DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 1º DE SETEMBRO/17 ATÉ 31 DE AGOSTO/18".

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

13ª - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS: As horas extras diárias serão remuneradas com o adicional legal de 60% (sessenta por cento), incidindo o percentual sobre o valor da hora normal, até o limite de 2 (duas) horas extras diárias.

Parágrafo único – Quando as horas extras diárias forem eventualmente superiores a 2 (duas), fica vinculada a autorização do órgão competente na forma do artigo 61 CLT, devendo a empresa remunerar com adicional de 100% (cem por cento) e fornecer vale refeição comercial ao empregado que as cumprir.

14ª - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO: A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos os preceitos legais, é permitida às empresas, atendidas as seguintes regras:

a) manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo;

b) na forma do disposto nos parágrafos 2º e 3º do art. 59 da CLT, não estarão sujeitas a acréscimo salarial as horas suplementares trabalhadas, limitadas a duas horas por dia, desde que compensadas dentro de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data do trabalho extraordinário;

c)as horas extras trabalhadas, não compensadas no prazo acima previsto, ficarão sujeitas à incidência do adicional de 60% (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal;

d) as regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 22h00min (vinte e duas) horas, obedecido, porém, o disposto no inciso I do art. 413 da CLT;

e) cumpridos os dispositivos desta cláusula, as entidades signatárias da presente Convenção se obrigam, quando solicitadas, a dar assistência sem ônus para as partes, inclusive em pendências decorrentes da aplicação do regime de compensação, salvo o da publicação de editais, nos acordos que venham a ser celebrados entre empregados e empregadores, integrantes das respectivas categorias, na correspondente base territorial;

f) para o controle das horas suplementares e respectivas compensações, ficam os empregadores obrigados a fazer constar do recibo de pagamento o montante das horas extras laboradas no mês, as horas extras compensadas e o saldo eventualmente existente para compensação;

g) na rescisão contratual por iniciativa do empregador, quando da apuração final da compensação de horário, fica vedado descontar do empregado o valor equivalente às eventuais horas não trabalhadas.

Parágrafo 1º - O exercício do direito previsto nesta cláusula fica condicionado ao encaminhamento, pelas empresas, de comunicado às respectivas entidades sindicais representativas informando acerca da adoção do sistema de compensação aqui previsto, sob pena de nulidade dos acordos celebrados individualmente com os empregados.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 2° - A ausência de acordo individual, o descumprimento habitual do limite diário de horas suplementares trabalhadas e a falta de anotação no recibo de pagamento previstos respectivamente nas alíneas *"a"*, *"b"* e *"f"* desta cláusula, implicará na suspensão do direito à compensação de horas;

Parágrafo 3° - A suspensão do direito à compensação prevista no parágrafo 2°, obrigará os sindicatos convenentes, em conjunto, à convocação da empresa objetivando a regularização da situação, sob pena da proibição da utilização do sistema de compensação até final vigência desta norma, sem prejuízo das demais penalidades legais e convencionais.

15ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS – As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento e recolher de seus empregados, integrantes da categoria profissional e beneficiários da presente Convenção de Trabalho a contribuição assistencial, descontada do salário mensal o percentual de 1% (um por cento) das remunerações do empregado por mês, limitado ao teto de R$ 40,00 (quarenta reais) por empregado.

Parágrafo 1º - A contribuição assistencial de que trata esta cláusula deverá ser recolhida, pelas empresas, até o dia 15 de cada mês seguinte ao desconto, exclusivamente em agência bancária ou correspondentes, através de boletos bancários, onde obrigatoriamente deverá informar o percentual adotado.

Parágrafo 2º- No convênio de cobrança bancária firmado entre o banco e o sindicato da categoria profissional deverá, obrigatoriamente, constar o compartilhamento do valor recolhido da proporção de 80% (oitenta por cento) para o sindicato da categoria profissional e de 20% (vinte por cento) para a Federação dos Empregados no Comércio do Estado de São Paulo.

Parágrafo 3º - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas as guias de recolhimento da contribuição assistencial, devidamente autenticadas, pela agência bancária juntamente com livro ou fichas de registro de empregados.

Parágrafo 4º - O valor da contribuição assistencial reverterá em prol dos serviços sociais da entidade sindical profissional.

Parágrafo 5º - O recolhimento efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo primeiro desta cláusula será acrescido de multa de 2% (dois por cento) e juros de 1% (um por cento) ao mês nos 30 (trinta) primeiros dias. Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, a multa será de 10% (dez por cento) ao mês, e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor principal.

Parágrafo 6º - A presente cláusula é inserida na Convenção Coletiva de Trabalho, em conformidade com as deliberações tomadas na Assembleia Geral realizada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Sorocaba que autorizou a celebração da presente norma coletiva, sendo de sua inteira responsabilidade o conteúdo da mesma.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 7º - O desconto previsto nesta cláusula fica condicionado a não oposição do empregado, beneficiário da presente Convenção Coletiva de Trabalho, integrante da categoria profissional. A oposição se for de vontade do empregado será manifestada por escrito, de próprio punho, com a apresentação de documento de identidade com fotografia. A oposição será manifestada pelo empregado na sede ou sub-sede(s) do Sindicato dos Empregados no Comércio de Sorocaba em até 15 (quinze) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho. A manifestação pessoal do empregado no sindicato da categoria profissional tem a finalidade de informa-lo de todos os benefícios oferecidos pela entidade sindical, bem como, para que tome conhecimento do programa de aplicação dos valores arrecadados. O empregado que efetuar oposição ao desconto da contribuição assistencial, na forma prevista nesta cláusula e seus parágrafos, deverá entregar à empresa, em até 01 (um) dia útil após a oposição, cópia do protocolo fornecido pelo sindicato da categoria profissional, para que a empresa não efetue os descontos convencionados.

Parágrafo 8º – A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do sindicato representativo da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, estando ainda o presente desconto ao abrigo do disposto no artigo 462 da CLT.

Parágrafo 9º - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através de comunicação via SEDEX, com AR, ao respectivo sindicato da categoria profissional envolvido, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, até o encerramento da instrução processual. Em caso de condenação da empresa na devolução desses valores o sindicato da categoria profissional beneficiário deverá ressarci-la, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgamento da sentença condenatória ou da homologação do acordo judicial, mediante ordem de pagamento identificada, sob pena de pagamento em dobro da importância devida.

Parágrafo 10º- A contribuição assistencial e que trata essa cláusula não será descontada no mês em que houver desconto da contribuição sindical.

Parágrafo 11º - O desconto previsto nesta cláusula atende às determinações estabelecidas nos autos da Ação Civil Pública 0104300-10.2006.5.02.0038, da 38ª Vara do Trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região transitada em julgado, bem como à decisão de **REPERCUSSÃO GERAL** proferida nos autos **DO RECURSO EXTRAORDINÁRIO 730.462-STF, 24/05/2014**, segundo a qual a superveniência da decisão do Supremo Tribunal Federal não desconstitui a autoridade da coisa julgada.

16ª - CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS PARA O CUSTEIO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS: Conforme deliberado na Assembleia Geral Extraordinária que autorizou a celebração da presente Convenção, aplicável aos integrantes da categoria econômica, restou instituída uma contribuição destinada ao custeio das negociações coletivas, conforme a seguinte tabela:

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

MICROEMPRESAS	**R$ 415,00**
EMPRESAS DE PEQUENO PORTE	**R$ 830,00**
DEMAIS EMPRESAS	**R$ 1.749,00**
MEI- COM EMPREGADO	**R$125,00**
MEI- SEM EMPREGADO	**ISENTO**
OBS: MICROEMPRESAS: empresas com faturamento anual de até R$360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais). EMPRESAS DE PEQUENO PORTE: empresas com faturamento anual superior a R$360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e inferior a R$4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais).	

Parágrafo 1º - Para as empresas que ainda não efetuaram o pagamento, o recolhimento deverá ser efetuado até o 27/11/2018, exclusivamente em agências bancárias, em impresso próprio, que será fornecido à empresa pela entidade sindical patronal.

Parágrafo 2º - O recolhimento da contribuição assistencial patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º será acrescido da multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

Parágrafo 3º - Nos municípios onde existam empresas que possuam uma ou mais filiais, será devida uma única contribuição por empresa, que englobará a matriz e todas as filiais existentes naquele município.

17ª - CHEQUES DEVOLVIDOS: É vedado às empresas descontar do empregado as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos, desde que o mesmo tenha cumprido os procedimentos e normas pertinentes ou ocorrer a devolução das mercadorias, aceita pela empresa.

Parágrafo único -A empresa deverá, por ocasião da ativação do empregado em função que demande o recebimento de cheques, dar conhecimento por escrito ao mesmo dos procedimentos e normas pertinentes a que se refere o *caput* desta cláusula.

18ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS POR MEIO DE CHEQUES: Quando o empregador efetuar o pagamento dos salários por meio de cheques, deverá conceder ao empregado, no curso da jornada e no horário bancário, o tempo necessário ao desconto do cheque, que não poderá exceder de 30 (trinta) minutos.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

19ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS: Atendida a ordem de prioridade estabelecida no artigo 75 do Decreto 3.048/99 e entendimento da Súmula n.º 15 do TST, serão reconhecidos os atestados e/ou declarações, médicos ou odontológicos, firmados por profissionais habilitados junto ao sindicato profissional ou por médicos e/ou odontólogos dos órgãos da saúde estadual ou municipal, desde que estes mantenham convênio com o órgão oficial competente da Previdência Social ou da Saúde.

Parágrafo único - Os atestados médicos deverão obedecer aos requisitos previstos na Portaria MPAS 3.291/84, devendo constar, inclusive, o diagnóstico codificado, conforme o Código Internacional de Doenças (CID), nesse caso, com a concordância do empregado, bem como deverão ser apresentados à empresa em até 10 (dez) dias de sua emissão.

20ª - GARANTIA DE EMPREGO DO FUTURO APOSENTADO: Fica assegurada aos empregados em geral, em vias de aposentadoria, nos prazos mínimos legais, nos termos do art. 188 do Decreto nº 3.048/99 (redação dada pelo Decreto nº 4.729/03), garantia de emprego, como segue:

TEMPO DE TRABALHO NA MESMA EMPRESA	ESTABILIDADE
20 anos ou mais	2 anos
10 anos ou mais	1 ano
5 anos ou mais	6 meses

Parágrafo 1º - Para a concessão das garantias acima, o empregado deverá apresentar extrato de informações previdenciárias, nos termos do art. 130 do Decreto nº 6.722/08, que ateste, o período faltante para a implementação do direito ao benefício. A contagem da estabilidade inicia-se a partir da apresentação do comprovante pelo empregado, limitada ao tempo que faltar para aposentar-se.

Parágrafo 2º - A concessão prevista nesta cláusula, não se aplica nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão, podendo ser substituída por uma indenização correspondente aos salários do período não implementado da garantia.

Parágrafo 3º - Na hipótese de dispensa sem justa causa, o empregado deverá apresentar à empresa o extrato de informações previdenciárias, dentro de 30 (trinta) dias após a data do recebimento do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto nesta cláusula.

Parágrafo 4º - Na hipótese de legislação superveniente que vier a alterar as condições para aposentadoria em vigor, esta cláusula ficará sem efeito.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

21ª – GARANTIA DO EMPREGO A GESTANTE: Fica assegurado o emprego à gestante, desde a confirmação da gravidez até 75 (setenta e cinco) dias após o término da licença maternidade, salvo a hipótese de dispensa por justa causa, devidamente comprovada.

Parágrafo único – Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar à empresa atestado médico comprobatório da gravidez anterior ao aviso prévio, dentro de 60 (sessenta) dias após a data do recebimento do aviso, sob pena de perda do direito à estabilidade adicional de 75 (setenta e cinco dias) prevista no *caput* desta cláusula.

22ª – GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAR O SERVIÇO MILITAR: Fica assegurado o emprego ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, inclusive Tiro de Guerra, a partir da data do alistamento compulsório, desde que este seja realizado no primeiro semestre do ano em que o empregado completar 18 anos, até 30 (trinta) dias após o término do serviço militar ou da dispensa de incorporação, o que primeiro ocorrer.

Parágrafo único - Estarão excluídos da hipótese prevista no *caput* desta cláusula os refratários, omissos, desertores e facultativos.

23ª - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA: Ao empregado afastado por motivo de doença, fica concedida, nas licenças acima de 15 (quinze) dias, a partir da alta previdenciária, garantia de emprego ou salário por período igual ao do afastamento até o limite máximo de 30 (trinta) dias.

Parágrafo único: Os 15 (quinze) primeiros dias de afastamento por motivo de auxílio doença e auxílio acidentário, pagos pela empresa, respeitando decisões do Supremo Tribunal Federal (STF) e do Superior Tribunal e Justiça (STJ -**RESP 936308-RS)**, não sofrerão incidência de contribuição previdenciária.

24ª - DIA DO COMERCIÁRIO: Pelo Dia do Comerciário - 30 de outubro, será concedido ao empregado do comércio que pertencer ao quadro de trabalho da empresa nesse dia, um pagamento a título de abono correspondente a 1 (um) ou 2 (dois) dias da sua respectiva remuneração mensal auferida no mês de outubro de 2018, a ser paga juntamente com esta, conforme proporção abaixo:

a) até 90 (noventa) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado não faz jus ao benefício;

b) de 91 (noventa e um) dias até 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 1 (um) dia;

c) acima de 181 (cento e oitenta e um) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 2 (dois) dias.

Parágrafo 1º - Fica facultado às partes, de comum acordo, converter o pagamento do abono em descanso, obedecida a proporcionalidade acima, durante a vigência da presente Convenção.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 2º - As empresas que não observaram o cumprimento desta cláusula, no que tange ao pagamento, até a data da assinatura da presente convenção coletiva de trabalho, ficarão obrigadas a pagar, juntamente com o valor do "Dia do Comerciário", multa no valor de R$ 71,00 (setenta e um reais).

Parágrafo 3º - A indenização prevista no *caput* deste artigo fica garantida aos Empregados em gozo de férias e às empregadas em gozo de licença maternidade.

25ª - AVISO PRÉVIO: Nos termos do inciso XXI do artigo 7º da Constituição Federal, da Lei 12.506/2011 e do Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, aos empregados demitidos sem justa causa e que contém até 1 (um) ano de serviço prestado na mesma empresa, será concedido aviso prévio de 30 (trinta) dias.

Parágrafo 1º - Ao aviso prévio de 30(trinta) dias previsto nesta cláusula, o trabalhador fará jus a 3 (três) dias adicionais por ano completo de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60(sessenta) dias, perfazendo um total apurado, ou seja, o número de dias alcançado pela proporcionalidade integra o tempo de serviço do emprego para todos os efeitos legais.

Parágrafo 2º - Em se tratando de aviso prévio trabalhado, o trabalhador cumprirá 30(trinta) dias, recebendo o período adicional na forma de aviso prévio indenizado, aplicando-se, ainda, os demais preceitos previstos nos artigos 487 a 491 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Parágrafo 3º - Ocorrendo pedido de demissão, aplicam-se tão-somente as disposições previstas nos artigos 487 a 491 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Parágrafo 4º - Os prazos previstos nas letras "a" e "b", do §6º, do artigo 477 da CLT, terão por base o aviso prévio de 30(trinta) dias.

Parágrafo 5º - Na hipótese de aviso prévio indenizado, respeitando decisões do Supremo Tribunal Federal (STF), e do Superior Tribunal e Justiça (**STJ - RE- 1.198.968 - SC 010/0114527-1**), não incidirá sobre este valor contribuição previdenciária, nem do empregado, nem da empresa.

26ª - VEDAÇÃO DE ALTERAÇÃO CONTRATUAL DURANTE O AVISO PRÉVIO: Durante o prazo de aviso prévio dado por qualquer das partes, salvo o caso de reversão ao cargo efetivo por exercentes de cargo de confiança, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, inclusive transferência de local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.

27ª - INDENIZAÇÃO POR DISPENSA: Na hipótese de dispensa sem justa causa, o empregado fará jus a uma indenização em pecúnia correspondente a 1 (um) dia por ano completo de serviço na empresa, sem prejuízo do direito ao aviso prévio a que fizer jus.

28ª - FORNECIMENTO DE UNIFORMES: Quando o uso de uniformes, equipamentos de segurança, macacões especiais, for exigido pelas empresas, ficam estas obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

29ª - FÉRIAS – NÃO INCIDENCIA DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDÊNCIÁRIA: O terço adicional de férias (art. 7°, XVII, CF), respeitando decisões do Supremo Tribunal Federal (STF) e do Superior Tribunal e Justiça **(STJ- AgRg no RESP 1062530-DF,AgRg no AgRg no RESP 1123792-DF)**, não sofrerá incidência de contribuição previdenciária.

30ª - COINCIDÊNCIA DAS FÉRIAS COM ÉPOCA DO CASAMENTO: Fica facultado ao empregado gozar férias no período coincidente com a data de seu casamento, condicionada a faculdade, a não coincidência com o mês de pico de vendas da empresa, por ela estabelecido, e comunicação com 60 (sessenta) dias de antecedência.

31ª - ASSISTÊNCIA JURÍDICA: A empresa proporcionará assistência jurídica integral ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho normal das suas funções e na defesa do patrimônio da empresa.

32ª - ABONO DE FALTA À MÃE COMERCIÁRIA: A comerciária que deixar de comparecer ao serviço para acompanhamento em consultas médicas de seus filhos menores de 14 (quatorze) anos, inválidos ou incapazes, no limite de uma por mês, e em casos de internações, devidamente comprovadas nos termos da cláusula 19, terá suas faltas abonadas até o limite máximo de 15 (quinze) dias, durante o período de vigência da presente Convenção.

Parágrafo único - O direito previsto no *caput* somente será extensivo ao pai comerciário, se o mesmo comprovar sua condição de único responsável.

33ª - ABONO DE FALTA AO COMERCIÁRIO ESTUDANTE: O empregado estudante que deixar de comparecer ao serviço para prestar exames finais que coincidam com o horário de trabalho ou, no caso de vestibular, este limitado a um por ano, terá suas faltas abonadas desde que, em ambas as hipóteses, haja comunicação prévia às empresas com antecedência de 5 (cinco) dias e com comprovação posterior.

34ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA: Fica vedada a celebração de contrato de experiência quando o empregado for readmitido na mesma empresa.

35ª - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE): As empresas concederão, até o dia 20 (vinte) dia de cada mês, um adiantamento de salário aos empregados, correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário do mês a título de vale, ressalvada a hipótese do fornecimento concomitante de "vale compra" ou qualquer outro por elas concedidos, prevalecendo neste caso apenas um deles, a critério do empregado.

Parágrafo único: Caso o empregado não tenha interesse no adiantamento, deverá manifestar a opção por escrito.

36ª - FALECIMENTO DE SOGRO OU SOGRA, GENRO OU NORA: No caso de falecimento de sogro ou sogra, genro ou nora, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço nos dias do falecimento e do sepultamento, sem prejuízo do salário.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

37ª - DESPESAS PARA RESCISÃO CONTRATUAL: As empresas ficam obrigadas a fornecer refeição e transporte aos empregados que forem chamados para homologação da rescisão contratual fora da cidade onde prestavam seus serviços.

38ª – GARANTIA DE EMPREGO APÓS RETORNO DAS FÉRIAS: O empregado que retornar de férias não poderá ser dispensado pelo período correspondente aos dias de férias gozadas, contados a partir do 1º dia do retorno ao trabalho, limitado a 30 (trinta) dias no ano, sendo facultada à empresa o pagamento da indenização da garantia relativa ao período remanescente quando da rescisão contratual, salvo em relação aos dias convertidos em pecúnia.

39ª - COOPERATIVAS DE TRABALHO: As empresas não poderão se valer de mão de obra de cooperativa de trabalho, podendo, no entanto, utilizar-se de comerciários através de contrato de trabalho por prazo determinado ou de contrato de experiência nos termos legais, inclusive nas épocas de datas especiais como: semana do freguês, dia das mães, dia dos namorados, dia dos pais, dia das crianças e festas natalinas.

40ª - CALENDÁRIO DE FUNCIONAMENTO DO COMÉRCIO EM DATAS ESPECIAIS: O funcionamento do comércio em datas especiais, sua duração e a compensação do horário de trabalho dos comerciários, obedecido o disposto no art.º 59, parágrafos 1º a 3º,e demais disposições pertinentes da CLT, desta convenção e legislação municipal correspondente, respeitadas as convenções e/ou acordos coletivos existentes nas localidades, bem como o disposto no parágrafo 5º desta cláusula, ficam autorizados no seguinte calendário de datas especiais, aprovado pelas entidades signatárias, obedecido o período de onze horas consecutivas para descanso:

a) **semana do consumidor ou do freguês** (uma semana):

- segunda a sexta-feira: das 08:00 às 22:00 horas;
- sábado: das 08:00 às 18:00 horas;

b) **dia das mães, dia dos namorados, dia dos pais e dia das crianças**:

- antevéspera e véspera: das 08:00 às 22:00 horas, salvo se recair aos sábados, quando o horário será até às 18:00 horas;

c) **festas natalinas**:

- período de 01 a 31 de dezembro: das 08:00 às 22:00 horas;

- exceções: nos sábados, domingos e feriados, do mês de dezembro: das 08:00 às 18:00 horas;

- não será permitido o trabalho nos dias 25 de dezembro e 1º de janeiro.

Parágrafo 1º - Entende-se como semana do consumidor ou do freguês uma semana de promoção de vendas do comércio, independente da denominação que se dê a nível local.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 2º - Fica liberado o trabalho no primeiro sábado subsequente ao 5º dia útil de cada mês, até às 18:00hs, obedecido o disposto no art. 59 e parágrafos 1º a 3º e demais dispositivos da CLT, bem como as disposições contidas neste instrumento e na legislação municipal correspondente.

Parágrafo 3º - Caso o 5º (quinto) dia útil do mês recaia no primeiro sábado, este será assim considerado para os efeitos do parágrafo anterior.

Parágrafo 4º - Fica proibido o trabalho de menores e mulheres gestantes nos dias especificados neste calendário, exceto se os próprios interessados se manifestarem, por escrito, no sentido contrário, assistido o menor pelo seu representante legal.

Parágrafo 5º - Nos domingos e feriados o disposto nesta cláusula não se aplica às atividades do comércio cuja permissão para o trabalho se rege pelo artigo 7º do Decreto nº 27.048/49, que regulamentou a Lei nº 605/49.

Parágrafo 6º - Fica definido que após o fechamento do estabelecimento, para atendimento de atividades complementares, a tolerância de no máximo mais 01 (uma) hora de trabalho, observado o limite legal de duas horas extras diárias, nos termos do artigo 59 da CLT.

41ª - ACORDOS COLETIVOS: Os sindicatos convenentes, objetivando o aprimoramento das relações trabalhistas e a solução de problemas envolvendo seus representados, obrigam-se à negociação e à celebração conjunta, sob pena de ineficácia e invalidade, de termos de compromisso, ajustes de conduta ou acordos coletivos envolvendo quaisquer empresas, associadas ou não, que integrem a respectiva categoria econômica.

42ª - COMUNICAÇÃO PRÉVIA: As partes convenentes se comprometem, no prazo mínimo de 10 (dez) dias, na hipótese de convocação de empresas em razão de denúncias de irregularidades em face da legislação ou de descumprimento desta Convenção, a previamente se comunicarem sobre a constatação de eventuais irregularidades, para que possam prestar assistência e acompanhar seus representados.

Parágrafo único: Qualquer medida judicial de ordem coletiva deverá, OBRIGATORIAMENTE, ser precedida, no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos após notificação, de tentativa de conciliação entre as partes convenentes, visando o saneamento, para uma salutar e produtiva relação capital-trabalho.

43ª– DA ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES DE CONTRATOS DE TRABALHO: As rescisões de contrato de trabalho cuja duração seja superior a 12 (doze) meses **deverão** ser homologadas perante o sindicato laboral, **no mesmo prazo descrito no § 6º do artigo 477 da CLT**, sob pena de ineficácia do ato rescisório além da incidência da multa prevista na cláusula "multa por descumprimento da convenção":

Parágrafo 1º - O agendamento das homologações deverá ser feito pelo site do Sindicato dos Empregados http://www.sincomerciariosorocaba.com.br, **com antecedência mínima de 05 (cinco) dias**.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 2º - Dentro do prazo estipulado no parágrafo anterior, caso não haja data disponível para a homologação dentro dos prazos previstos no caput, o interessado deverá solicitar um encaixe através do e-mail agendamento@sincomerciariosorocaba.com.br.

Parágrafo 3º - Caso não seja possível realizar a homologação no prazo previsto nessa cláusula, por impedimento ou recusa do órgão assistente, por ausência do empregado que comprovadamente foi avisado pela empresa para o ato, ou por caso fortuito ou força maior ocasionada por terceiros, o sindicato profissional fornecerá declaração à empresa isentando-a do pagamento da multa prevista no *caput*.

Parágrafo 4º - O ato de assistência na rescisão contratual será sem ônus para o trabalhador e empregador, obedecidos o dia e hora designados pelo sindicato profissional para a realização do ato.

Parágrafo 5º - Se a empresa fizer uso de alguma das cláusulas adesivas previstas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverá apresentar o respectivo CERTIFICADO DE ADESÃO no ato da homologação.

Parágrafo 6º - Se, por conveniência do empregador, este desejar ser atendido de forma especial, em caráter urgente, em dia e hora de sua preferência, ficará sujeito ao pagamento de uma taxa retributiva a ser fixada de comum acordo entre os sindicatos representativos de ambas as categorias, destinada a despesas do setor de homologação.

44ª – TRABALHO EM FERIADOS: Nas empresas em geral, com exclusão daquelas com atividade constante da relação anexa ao Decreto n.º 27.048/49 e que já possuem autorização legal, fica permitido o trabalho em feriados, na forma das Leis n.º 605/49 e 10.101/00, conforme redação dada pela Lei nº 11.603/07 e respeitada a legislação municipal, somente se observados os mesmos termos e condições estipulados nas Convenções Coletivas de Trabalho vigentes em cada município representado pelos sindicatos de empregados signatários da presente norma, onde houver.

Parágrafo 1º: Nos termos das disposições contidas no *caput*, fica permitido o trabalho em feriados, com exceção dos dias 25 de dezembro, 1º de janeiro e 1º de maio, atendido as seguintes regras:

a) as empresas deverão encaminhar requerimento ao **Sindicato dos Empregados no Comércio de Sorocaba** que, após análise conjunta com o **Sindicato do Comércio Varejista e Lojista de Itu e Região** e uma vez verificado o cumprimento integral da Convenção Coletiva de Trabalho, poderão autorizar o trabalho;

b) O prazo para o protocolo do requerimento e/ou regularização com efeitos retroativos à data-base, 1º de setembro de 2018, será estendido até 90 (noventa dias) contados da assinatura do presente instrumento. Vencido o prazo estabelecido, a autorização irá gerar efeitos apenas a partir da data da expedição do **CERTIFICADO**.

c) apresentação, pela empresa, de declaração de que está sendo cumprida integralmente a Convenção Coletiva de Trabalho;

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

d) pagamento do acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada;

e) Pagamento de valor fixo de **R$ 75,00 (setenta e cinco reais)** em espécie, a título de abono (art.457 da Lei 13467/17) por feriado trabalhado, independente da jornada de trabalho no dia do feriado.

f) pagamento do vale transporte;

g) Fará jus o empregado a uma bonificação, que será obrigatoriamente paga em dinheiro ao final do expediente do feriado trabalhado, de caráter indenizatório para alimentação. As empresas que normalmente já fornecem alimentação a seus empregados, não terão a necessidade de pagar os valores indenizatórios.

I - para os empregados que se ativam em jornada de até 6 (seis) horas: R$ 36,00 (trinta e seis reais);

II - para os empregados que se ativam em jornada acima de 6 (seis) horas: R$ 44,00 (quarenta e quatro reais);

h) o pagamento pelas horas trabalhadas extraordinariamente em feriados não poderá ser substituído pelo acréscimo ou decréscimo no banco de horas dos empregados;

i) fica proibido o trabalho dos menores e das mulheres gestantes nos feriados, exceto se os próprios se manifestarem por escrito no sentido contrário;

j) a recusa ao trabalho em feriados não se constituirá em infração contratual e nem poderá justificar qualquer sanção ao empregado;

k) quando o feriado a ser trabalhado recair em domingo, serão aplicadas as normas acima previstas para o trabalho em feriados;

Parágrafo 2º - DO CONTROLE DA ESCALA DE TRABALHO DOS FERIADOS – Respeitado a disposição contida na alínea "j", o empregado que se comprometer ao trabalho nos dias considerados feriados, fica obrigado a ativar-se nessa data, sob pena de incorrer nas sanções legais, devendo assinar obrigatoriamente a escala de trabalho do dia do feriado contendo, nome do trabalhador, número da CTPS, função e horário de trabalho, que deverá ser arquivado pela empresa, e quando solicitada deverá entregar uma cópia ao sindicato profissional em até 05 (cinco) dias úteis.

Parágrafo 3º - Nos dias das eleições federais, estaduais e municipais, observar-se-á a jornada máxima de 6 (seis) horas, obrigando-se as empresas a facilitar aos empregados o cumprimento da obrigação eleitoral.

45ª - TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS - EXCEÇÕES: O trabalho aos domingos e feriados nas empresas cujas atividades sejam: ***comércio varejista de carnes frescas; comércio varejista de feirantes e comércio varejista de flores e plantas ornamentais***, é disciplinado, exclusivamente, pelo disposto na Lei n.º 605/49 e no Decreto n.º 27.048/49, que a regulamentou.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

46ª - SEGURO DE VIDA - AMPARO FAMILIAR: As empresas pagarão integralmente para todos os seus funcionários, um seguro de vida e acidentes pessoais, de livre escolha pelo empregador, no valor de **R$ 3,80 (três reais e oitenta centavos),** mensalmente, por empregado, ficando pactuado que os valores/garantias mínimas a serem seguradas, são os seguintes:

Parágrafo 1º: As coberturas e o capital segurado correspondente ao caput desta cláusula deverão observar as seguintes garantias mínimas:

a) MORTE NATURAL.....**R$ 6.450,00 (seis mil quatrocentos e cinquenta reais);**

b) MORTE ACIDENTAL.....**R$ 12.900,00 (doze mil e novecentos reais),** não acumulável com a cobertura de Morte Natural.

c) DIT – DIÁRIA DE INCAPACIDADE TEMPORÁRIA POR ACIDENTE: Em caso de incapacidade contínua e ininterrupta do segurado titular exercer a sua ocupação principal, decorrente de acidente (durante o período em que se encontra em tratamento médico) à partir do 16º dia de afastamento, deverá receber uma indenização no valor de R$ 13,00 (treze reais) ao dia, limitado a 90 diárias a ser paga em uma única vez em forma de indenização.

d) AUXÍLIO FUNERAL - FAMILIAR: Despesas com funeral em decorrência do falecimento do segurado titular ou de seus dependentes legais, limitado ao valor de até R$ 3.225,00 (três mil duzentos e vinte e cinco reais), a ser pago em forma de reembolso mediante a comprovação das despesas dos serviços realizados.

e) MORTE - CESTA BÁSICA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO TITULAR: Em decorrência da morte do segurado titular, garantir aos dependentes legais, uma indenização a título de auxílio alimentação que deverá ser paga em uma única vez no valor de R$ 780,00 (setecentos e oitenta reais).

f) AUXÍLIO MEDICAMENTOS: Em decorrência de acidente pessoal ocorrido em horário de trabalho, garantir ao titular uma indenização máxima limitada ao valor de R$ 180,00 (cento e oitenta reais) a ser paga em forma de reembolso.

Parágrafo 2º: A contratação da apólice de seguro poderá ser realizada junto aos sindicatos convenentes, através de adesão ao plano já oferecido aos seus filiados, bem como o empregador poderá procurar qualquer outra seguradora ou corretora de seguros de sua preferência, respeitando o cumprimento das coberturas e garantias mínimas descrita no parágrafo anterior.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

Parágrafo 3º: A falta da contratação do seguro com as coberturas e garantias mínimas descritas no parágrafo 1º e suas alíneas, pelo empregador, acarretará no descumprimento desta convenção coletiva de trabalho, e não exime a responsabilidade obrigacional do empregador em arcar através de recursos próprios no pagamento das garantias previstas nesta cláusula.

Parágrafo 4º: Fica estabelecido que a data de início de vigência da presente cláusula, bem como da cobertura do seguro será em 1º de setembro de 2018.

Parágrafo 5º: As empresas que já possuam seguro de vida e acidentes pessoais de sua livre escolha em vigência, contemplando os capitais segurados e garantias mínimas previstas no "caput" da presente cláusula, deverão apresentar cópia da citada apólice de seguro de vida e acidente pessoal com os mesmos capitais e garantias mínimas previstas nesta, no prazo de 30 (trinta) dias, após a publicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo 6º: O valor de R$ 3,80 (três reais e oitenta centavos) poderá ser corrigido anualmente em valores não superiores ao percentual de reajuste concedido à categoria.

Parágrafo 7º: A apólice de seguro de vida e acidente pessoal vigente, juntamente com o comprovante de pagamento da mesma, deverá ser apresentada ao Sindicato Profissional no ato da assistência da rescisão do contrato de trabalho. Ficará dispensada desta apresentação, quando a contratação do seguro for realizada através do Sindicato Profissional.

47ª - JORNADAS TRABALHO – REGIMES ESPECIAIS – CLÁUSULA POR ADESÃO ou MEDIANTE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO: Atendido o disposto no artigo 3° e parágrafos da Lei n° 12.790/2013 e o inciso XIII do artigo 7° da Constituição Federal, a jornada normal não poderá ser superior a 8 horas diárias e 44 semanais, permitida sua distribuição durante a semana e respeitando o Repouso Semanal Remunerado, que não poderá ser concedido após o 6° (sexto) dia consecutivo de trabalho.

Parágrafo 1°- Além da Jornada Integral de 44 horas, as empresas do comércio varejista poderão contratar empregados mediante outras modalidades de jornada através da obtenção de **CERTIFICADO DE ADESÃO** ou mediante **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, a que desde já se obrigam as respectivas entidades patronal e profissional, observadas as condições estabelecidas nesta cláusula, a saber:

I- JORNADA PARCIAL - CLÁUSULA POR ADESÃO

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração mínima não seja inferior a 20 (vinte) E não exceda a trinta horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, obedecidos os seguintes requisitos acordados:

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

a) O salário do empregado contratado em tempo parcial será proporcional à jornada trabalhada, conforme inciso V do artigo 7º da Constituição Federal, não podendo ser inferior ao salário hora do empregado contratado para trabalhar em tempo integral na mesma função.

b) As empresas que se utilizarem dos dispositivos desta cláusula não poderão substituir ou alterar o regime de trabalho dos funcionários que se ativam no horário habitual convencionado para jornada parcial.

c) Fica convencionado que, para contratação de comerciários sob o **REGIME DE TRABALHO A TEMPO PARCIAL,** o limite previsto na tabela abaixo, comprovado pela apresentação da última RAIS ou outro documento que comprove a quantidade de empregados ativos:

a) De 01 a 02 funcionários = contratação de 01 (um) empregado;

b) De 03 a 04 funcionários = contratação de 02 (dois) empregados;

c) De 05 a 07 funcionários = contratação de 03 (três) empregados;

d) De 08 a 11 funcionários = contratação de 04 (quatro) empregados;

e) Acima de 12 funcionários = contratação de até 25% do quadro de empregados.

II- JORNADA REDUZIDA - CLÁUSULA POR ADESÃO

Considera-se jornada reduzida aquela cuja duração seja superior a 30 (trinta) horas e inferior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, obedecidos os seguintes requisitos:

a) horário contratual;

b) o salário do empregado contratado para jornada reduzida será proporcional à jornada trabalhada, não podendo ser inferior ao salário hora do empregado paradigma contratado para trabalhar em tempo integral na mesma função ou, inexistindo este, ao salário-hora do piso salarial dessa função;

c) após cada período de 12 (doze) meses de vigência do Contrato de Trabalho, o empregado com jornada reduzida terá direito a férias de 30 (trinta) dias ou na mesma proporcionalidade prevista no artigo 130 da CLT, conforme o caso.

III- SEMANA ESPANHOLA – CLÁUSULA POR ADESÃO

Fica autorizada a adoção do sistema de compensação de horário denominado "SEMANA ESPANHOLA", que altera a jornada de 48 (quarenta e oito) horas em uma semana e de 40 (quarenta) horas em outra, de modo que compensação de jornada de uma semana ocorra na semana seguinte, perfazendo a média 44 (quarenta e quatro) horas semanais, nos termos da Orientação Jurisprudencial nº323, da SDI-I, do TST.

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

IV - JORNADA ESPECIAL 12X36 – CLÁUSULA POR MEIO DE ACORDO COLETIVO

Observadas as condições estabelecidas nesta cláusula, fica autorizada a adoção do regime de trabalho 12X36, **desde que a contratação seja realizada** através de celebração de acordo coletivo de trabalho, observado o seguinte:

a) as 12 (doze) horas de efetivação no trabalho serão consideradas como horas normais, não sofrendo incidência de adicional extraordinário.

b) também não serão consideradas como extras as horas laboradas além de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é o próprio dessa modalidade de jornada.

V- TRABALHO INTERMITENTE – CLÁUSULA POR MEIO DE ACORDO COLETIVO

Nos termos dos artigos 611 A, VIII; 443 e 452-A, todos da CLT, observadas, ainda, as condições estabelecidas nesta cláusula, fica autorizada a adoção do regime de trabalho intermitente, **desde que a contratação seja realizada** através de celebração de acordo coletivo de trabalho.

Parágrafo 2º- Para obtenção do CERTIFICADO das Cláusulas por adesão, as empresas deverão realizar o requerimento através do encaminhamento de formulário em 03 (três) vias ao Sindicato do Comércio Varejista e Lojista de Itu e Região – Sincomercio, cujo modelo será fornecido por esta, na sua sede na Rua Maestro José Vitório, 137 – Centro – Itu/SP, ou através do sistema digital no site www.sincomercio.org.br, devendo estar assinado por sócio da empresa e também pelo contabilista responsável e conter as seguintes informações:

a) razão social; CNPJ; Número de Inscrição no Registro de Empresas - NIRE; capital social registrado na JUCESP; faturamento anual; número de empregados; Código Nacional de Atividades Econômicas - CNAE; endereço completo; identificação do sócio da empresa e do contabilista responsável;

b) compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo 3º- A solicitação para celebração de acordo coletivo de trabalho a que se refere os incisos IV e V será encaminhada via *on line* através do site www.sincomercio.org.br e conter as seguintes informações:

a) razão social; CNPJ; Número de Inscrição no Registro de Empresas - NIRE; capital social registrado na JUCESP; faturamento anual; número de empregados; Código Nacional de Atividades Econômicas - CNAE; endereço completo; identificação do sócio da empresa e do contabilista responsável;

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

b) compromisso e comprovação do cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho

c) o acordo coletivo de trabalho deverá contar com a participação obrigatória de ambos os Sindicatos signatários da presente convenção coletiva de trabalho.

Parágrafo 4° - Ao final de cada período mensal de prestação de serviços, o empregado receberá o pagamento da remuneração a que tem direito;

Parágrafo 5°- o valor da remuneração do empregado contratado por quaisquer das modalidades de trabalho deverá corresponder ao do salário-hora do paradigma exercente da mesma função ou, inexistindo este, ao do salário-hora apurado nos termos das cláusulas nominadas "PISOS SALARIAIS PARA EMPRESAS EM GERAL"; "GARANTIA DO COMISSIONISTA" E "REGIME ESPECIAL DE PISO SALARIAL – REPIS", conforme o caso, desta Convenção Coletiva;

Parágrafo 6º - A jornada acordada deverá constar no contrato de trabalho e na CTPS onde deverão estar especificadas as horas e os dias a serem trabalhados em regime especial.

Parágrafo 7º - As empresas que se utilizarem dos regimes especiais previstos nesta clausula, inclusive as com menos de 10 (dez) empregados, obrigam-se a manter o controle de jornada de trabalho de seus empregados.

Parágrafo 8º - As empresas que se utilizarem dos dispositivos desta clausula não poderão substituir ou alterar o regime de trabalho dos funcionários ativos que cumprem o horário habitual convencionado, sendo vedado, inclusive, a contratação de empregados cujos contratos tenham sido rescindidos, pela mesma empresa, dentro do período de 200 (duzentos) dias.

Parágrafo 9º - Recomenda-se que as empresas que se utilizarem desta cláusula dêem preferência a contratação de estudantes e de pessoas com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade.

Parágrafo 10º - A constatação, a qualquer tempo, do descumprimento de quaisquer das regras e limites fixados nesta cláusula, descaracterizará todas as contratações, tornando-as de fato e de direito sujeitas ao regime de trabalho em tempo normal, nos termos da lei e das regras convencionais pactuadas pelos sindicatos convenentes, sem prejuízo da aplicação em dobro da multa da cláusula "MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO", por empregado;

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br

48ª- CARACTERIZAÇÃO DO GRUPO ECONÔMICO: A caracterização de grupo econômico, para efeitos de reconhecimento de vínculo empregatício e de responsabilidades decorrentes das relações de trabalho, inclusive para aplicação dos dispositivos desta norma, não depende da mera identidade de sócios, sendo necessárias, para a configuração do grupo, a demonstração do interesse integrado, a efetiva comunhão de interesses e a atuação conjunta das empresas dele integrantes, nos termos do disposto no § 3º, do art. 2º, da CLT.

49ª- TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL: O termo de quitação anual de obrigações trabalhistas de que trata o art. 507-B da CLT, bem como Acordo Extrajudicial entre empregado e empregador de que trata o art. 855- B, da CLT, deverão ser submetidos à CINTEC integradas pelos sindicatos signatários da presente convenção coletiva, perante a qual serão formalizadas as petições conjuntas de Homologação Judicial desses acordos.

50ª - NOVO EMPREGO – DISPENSA DO AVISO PRÉVIO: Se o empregado apresentar declaração do novo empregador no curso do aviso prévio trabalhado, com antecedência de 3 (três) dias úteis, poderá pedir dispensa do cumprimento do tempo que restar deste, ficando a empresa desobrigada do pagamento dos dias não trabalhados.

51ª - PRORROGAÇÃO DO HORÁRIO DO EMPREGADO ESTUDANTE- VEDAÇÃO: Fica expressamente proibida a prorrogação do horário de trabalho do empregado estudante, desde que comprove sua situação escolar e expresse seu desinteresse pela prorrogação.

52ª - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO: Fica estipulada multa no valor de R$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais), a partir de 01 de setembro de 2018, por empregado, pelo descumprimento de quaisquer das obrigações contidas no presente instrumento, a favor do prejudicado.

Parágrafo único – a multa prevista nesta cláusula não será cumulativa com as multas previstas nas cláusulas "CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS" e "CONTRIBUIÇÃO DAS EMPRESAS PARA CUSTEIO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS".

53ª - VIGÊNCIA: A presente Convenção terá vigência de 12 meses, contados a partir de 1º de setembro de 2018 até 31 de agosto de 2019, ou até a assinatura da próxima Convenção Coletiva.

Sorocaba, 09 novembro de 2018.

SIND. DO COMÉRCIO VAREJISTA E LOJISTA DE ITU E REGIÃO
Carlos Alberto D'Ambrosio – Presidente
CPF/MF nº 295.228.118-15

SIND. DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SOROCABA
Antonia Elizabeth Carriel- Presidente
CPF/MF 794.150.918-00

Rua Antonio Guitti, 284 – Campolim– Sorocaba/SP
CEP 18046-688 Fone (15) 2102-7900
Email.:sincomerciario@sincomerciariosorocaba.com.br

Rua Maestro José Vitório,137 – Centro – Itu/SP
CEP 13300-075 Fone (11) 4022-9722
Email.:sincomercio@sincomercio.org.br